



SUD AU CSE

Notre compte rendu des instances

Compte rendu FS et CSE des 15-16 octobre 2024

ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2026

Il est demandé l'avis des syndicats sur la dématérialisation du scrutin pour les prochaines élections professionnelles.

Pour faire simple, vous ne voteriez plus par courrier ou aux urnes, mais par ordinateur.

Présenté comme une avancée par la direction, SUD insiste sur la baisse globale, en France, du nombre de votants lorsque cette solution est mise en place, pour différentes raisons. De plus il a déjà été constaté dans d'autres hôpitaux que des syndicats peu scrupuleux trichent pour récupérer des votes.

Pour conserver un vote réellement anonyme, avec le moins de sources de contestations possibles, SUD vote CONTRE la mise en place de cette solution sur le CHED. La CGT vote également contre. La CFDT vote pour.

RÉORGANISATION DU PARCOURS PATIENT À LA MAISON DE SANTE ST JEAN

Réorganisation en deux phases : décembre 2024 et janvier 2025. A terme, chaque secrétariat gèrera les admissions de ses propres patients, ce qui évitera de passer par 2 bureaux pour se rendre à une consultation.

Pour l'ophtalmo, les équipes du secrétariat, des admissions et de la régie seront mutualisées pour assurer l'accueil et l'encaissement du lundi au vendredi, de 7h45 à 17h30.

URGENCES - SAMU

Présentation par le Directeur Général des résultats de l'audit de la Société Française de Médecine d'Urgence. Plusieurs recommandations ont été faites par la SFMU.

Ce que SUD demande depuis maintenant plusieurs mois aura du passer par un audit pour être validé, à savoir une ouverture de postes au SAU pour que le personnel en renfort depuis plusieurs mois soit enfin pérennisé et se transforme en ouverture de vrais postes. Comme quoi les idées de notre syndicat ne sont pas toujours farfelues ou prétentieuses.

D'autres recommandations comme une maquette organisationnelle médicale commune entre Remiremont et Epinal, la création d'une commission des contrats et une réflexion sur la répartition du temps de travail médical sont également mentionnées.

De plus, le Service d'Accès aux Soins (SAS) permettrait d'éviter le recours aux urgences à 12 personnes par jour sur l'ensemble du département.

PROJET ARCHITECTURAL NHE

La dent supprimée lors de la construction du NHE manque cruellement. Pour essayer de pallier à ce manque, un nouveau service de 23 lits va être créé.

Des travaux vont être nécessaires (entre 500 000 et 800 000€) pour déménager la direction dans le bâtiment Schuman, déplacer des services de consultation dans l'aile actuelle de la direction, et créer le nouveau service à la place des consultations.

POINT SUR L'ACTIVITÉ DU SERVICE BRANCARDAGE

Depuis juillet 2023 les brancardiers font preuve d'une grande capacité d'adaptation : présence de brancardiers H24, puis deux brancardiers la nuit pour faire face à une augmentation de l'activité. 11% de brancardages en plus depuis 2022 pour une moyenne de 20 minutes par brancardage.

Propositions de la direction :

- maintenir l'effectif de nuit actuel et renforcer les périodes d'activité soutenue de jour (pour ne plus impacter l'activité du bloc le matin)
- réviser les horaires de jour et de nuit en fonction de l'activité, en privilégiant le matin

Pour SUD, l'augmentation incontestable de l'activité nécessite une augmentation des effectifs. Adapter les horaires c'est bien...ne pas prendre les agents pour des pions c'est mieux. (ça ne serait pas une idée "QVT" ça ??)

CAMPAGNE DE PAIEMENT DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES

La direction dans un élan de générosité émouvant propose de payer ...
30 heures supplémentaires maxi par agents !



De pire en pire !

SUD rappelle que ces heures sont imposées aux agents d'après les plannings mensuels.

Nous avons demandé dans un courrier adressé à la direction il y a quelques semaines le paiement de l'intégralité des heures supplémentaires pour tous les agents qui en ont au moins 15. Nous sommes loin du compte ! Et encore une fois les agents sont pénalisés ! Le directeur doit faire une contre proposition normalement cette semaine...

Affaire à suivre...



MODALITÉS DE CALCUL DE LA PRIME DE SERVICE 2024

Un acompte de 500€ sera versé sur la paie de décembre et le reste en janvier.
Pour tout jour d'absence, 1/140ème de la prime sera déduit.

La limite de 6 jours avait été augmentée à 11 sur la période COVID.
La limite de 6 jours au "deuxième tour" est à nouveau d'actualité.

COÛT ET IMPORTANCE DES MISSIONS HUBLO

En moyenne par mois, hublo et les remplacements inopinés coûtent 100 000€ à l'hôpital.

Après avoir bien profité du système et avoir permis aux agents de travailler parfois hors réglementation, la direction serre la visse et essaie de réduire au maximum les coûts.

Et pendant ce temps, les heures supplémentaires des agents ne sont que partiellement payées et s'accumulent sur leur compte d'heures. Il serait peut être judicieux de commencer par la base : heures supplémentaires payées ou récupérées, et hublo pour celles et ceux qui le souhaitent, sur un compte d'heures à part et payé en heures sup.

BORNES DE RECHARGES POUR LES VÉHICULES ÉLECTRIQUES

Une seule offre a été communiquée à la direction au 25 septembre. Le CHED mettra en régie la gestion du parc de bornes électriques.

Rien de précisément défini mis à part que les bornes ne seront pas dans le parking souterrain à cause des règles de sécurité.

Des Bornes seront prévues sur Golbey et le CHED pour les usagers et pour le personnel.

POINT SUR GOLBEY

Les cycles et maquettes finalisés doivent nous être présentés au prochain CSE.

Concernant les problèmes d'accès au réseau, un travail est en cours par le service informatique pour améliorer le réseau et l'accès aux logiciels.

RÉFÉRENTS GESTES ET POSTURES

Quelques agents se sont déjà portés volontaires mais leur nombre est encore trop faible pour le moment. Une nouvelle campagne de communication sera éventuellement faite.

L'objectif est de détacher les agents à hauteur de 10% de leur temps de travail.

SERVICE D'IMAGERIE

Sensibilisation des nouvelles promotions d'internes et des médecins à la radioprotection des patients :

Lors de nos passages dans le service, certains manipulateurs radio nous font remonter ce souhait : sensibiliser les équipes médicales à la radioprotection des patients (par exemple enfants, femmes enceintes etc etc) pour ne pas les exposer à des doses de rayons trop importantes.

Cette sensibilisation se ferait plutôt via le radio physicien et la CME.
Affaire à suivre.



SUD demande également que l'achat de l'application permettant de vérifier la compatibilité des pacemakers avec l'IRM soit enfin fait. Actuellement il incombe aux MERM de faire une recherche sur internet pour s'assurer de la compatibilité du matériel avec l'IRM !! Quand Google est le meilleur ami des agents du CHED... Franchement...

DON DE LA FONDATION DES HOPITAUX DE FRANCE

L'étude acoustique initialement comptée dans ce budget a été retirée car il revient au CHED de la financer.

Il a été décidé de fournir des fauteuils "relax" pour les agents de nuit : Il seront achetés via la subvention et 27 par le CHED. De plus, la décoration de deux secteurs sera financée : l'USIC et le service d'imagerie.

ETUDE ERGONOMIQUE DES POSTES DE TRAVAIL DES SECRÉTARIATS

La direction nous indique qu'un ergonomiste fait actuellement le point sur l'ergonomie des différents secrétariats.

Celui des urgences est étudié en premier car de nombreux problèmes ont été remontés.

Le travail continuera ensuite dans l'ensemble des secrétariats.



Syndicat SUD Santé Sociaux CH Emile Durkheim
syndicat.sud@ch-ed.fr Poste 23909 - 03.29.68.39.09