



SUD AU CSE

Notre compte rendu des instances

COMPTE RENDU DU CSE ET DE LA FS DES 18 ET 19 DECEMBRE 2024

LA CHARTE D'ÉLABORATION DES PLANNINGS

La charte, telle qu'elle est dévoilée par la direction, est rejetée par les trois organisations syndicales. Suite à une discussion animée, de nombreux amendements sont envisagés, et les trois OS votent POUR, sous réserve des modifications demandées. Un point crucial pour SUD : la mention selon laquelle les professionnels ayant un compteur négatif sont prioritairement rappelés est remplacée par "sollicités".

GOLBEY - VALIDATION DES CYCLES DES IDE AUX HEBERGEMENTS / UVP

La CFDT et SUD s'abstiennent, la CGT vote contre. Un avis défavorable est alors émis lors du CSE. En cause? 2 dimanches consécutifs travaillés qui sont contraires à la loi et une majorité de l'équipe soignante qui est contre le cycle proposé qui n'est pas celui qui leur aurait été présenté. Le Directeur communiquera ultérieurement sur sa décision.

LA CELLULE D'ORDONNANCEMENT - CYCLE DES FACILITATRICES DE PARCOURS

Le salon de sortie doit ouvrir en février, les travaux débiteront mi janvier, il se situera au 2ème étage à proximité des admissions. Ce salon permettra de libérer les chambres plus vite et permettra aux patients d'être installés plus rapidement dans leur chambre pour un meilleur confort. Les patients admis au salon seront valides, un repas sera prévu en attendant leur moyen de transport. Le salon ouvrira de 9h30 à 17h30, une aide soignante sera présente auprès des patients.

Le cycle des facilitatrices de parcours est validé à l'unanimité. Celles-ci seront présentes de 8h à 17h30 7j/7 sur le NHE et Golbey. Une évaluation dans 3 mois sera effectuée.

ASSISTANTES DENTAIRES

Suite à l'arrivée d'un 4ème praticien, le cycle des assistantes dentaires a été revu, il est validé par les 3 OS. 2 aides soignantes à mi temps ont rejoint l'équipe et chaque praticien dentaire travaillera en binôme avec la même assistante toute la journée. En plus des soins externes, de l'accueil et la préparation des consultations, l'équipe assure également des soins à l'USMP.

L'ÉQUIPE TRANSVERSE D'ENDOCRINOLOGIE ET D'ADDICTOLOGIE

Un nouveau cycle est proposé suite à une forte activité en diabéto-endocrino. Une infirmière supplémentaire rejoint l'équipe. Avis favorable à l'unanimité avec une évaluation fin mars.

CREATION DU FOND DE DOTATION DES HOPITAUX VOIENT LA VIE EN VOSGES

Faire appel au mécénat afin de permettre à des donateurs de financer des projets hospitaliers : recherche, équipement, fresques, animation, etc.

L'hôpital public s'ouvre aux fonds privés... triste constat pour les services publics...

EVALUATION DU NOUVEL HORAIRE IDE/AS DU POOL DE REMPLACEMENT

Evaluation à 1 an du nouvel horaire du pool de remplacement 7h-19h au lieu de 7h30-19h30. Horaire qui est plus en adéquation avec les horaires des services. Cela semble convenir à tout le monde... parfait.

SERVICE INFORMATIQUE

D'après la direction, la transition entre anciennes et nouvelles technologies n'est pas optimale au sein du service informatique.

Difficile de se mettre à la page des nouvelles technologies alors que certains agents n'ont pas eu de formation depuis plusieurs années...

Les agents attendent également leurs évaluations de 2022-2023 et 2024... Leur responsable doit s'occuper des documents la semaine entre Noël et nouvel an. Peut-on encore croire au miracle de Noël ?



EXTENSION DU GCS LABORATOIRE AU CHOV

Le projet est de mutualiser les plateaux de biologie médicale du CHED, du CHRMT et du CHOV afin de pallier aux difficultés de ressources médicales. La mise en place se fera en janvier 2026.

PARC DE VOITURE DE SERVICE

Une partie de la flotte de véhicules (camions et camionnettes) est passée en location.

Un recensement est prévu car le nombre de véhicules est différent entre la direction financière et les services techniques.



DETERIORATION DES OFFICES DE MEDECINE

Les plans de travail des offices sont fortement détériorés. Ils vont être remplacés à l'identique, mais les bacs d'eau seront, cette fois, non encastrés. Au total, 36 paillasse seront refaites dans différents services. Premiers travaux de remplacement à partir de mi janvier 2025.

PRÉSENTATION DE L'ESPACE DÉTENTE

L'espace détente permettant aux agents du CHED de bénéficier de 2 séances de soins par an est ouvert, les séances sont à prendre sur le temps personnel. Réservez votre soin via le portail intranet. Un constat : beaucoup de créneaux disponibles ne sont pas pourvus.

SUD demande que les agents de l'espace détente aient des jours fixes définis, permettant, on l'espère, que tous les rendez-vous soient pris.

PAPRIPACT 2025

Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail : PAPRIPACT

Plusieurs objectifs ont été fixés dans ce document, en corrélation avec événements signalés dans les fiches FSEI : mise en place des référents gestes et postures (demandé par SUD depuis plus d'1 an), cartographie du matériel de manutention sont les deux premiers objectifs listés.

BILAN ENQUÊTE QVT

De cette enquête, des axes d'amélioration sont proposés par la Direction : augmenter le temps de travail de la psychologue du travail, donner plus d'explications sur la formation professionnelle, augmenter le temps de présence des cadres dans les unités, écoute active et argumentée, meilleure compréhension du fonctionnement institutionnel, multiplication des boîtes à idées.



Des propositions qui ne semblent pas tenir compte des rappels à domicile, des heures supplémentaires imposées aux agents, des heures supplémentaires non payées comme il se doit et non récupérées. Pour avoir plus de cadres dans les unités, on ne se pose pas la question de "pourquoi elles n'y sont plus" mais on ajoute une assistante de cadre. Si avec ça elles ne sont pas plus présentes ça sera un peu de leur faute quand même...

MATÉRIEL DE MANUTENTION ET RÉFÉRENTS

Un travail de recensement a été fait par la direction : tableau du matériel par pôle NHE et Golbey fait. Un livret avec le listing des équipements présents et leur localisation va être disponible.

Recensement des professionnels ressources dans les différents pôles : 29 référents et 6 formateurs. Une réunion aura lieu en février pour la mise en œuvre de la politique de "manutention des malades".



Syndicat SUD Santé Sociaux CH Emile Durkheim
syndicat.sud@ch-ed.fr Poste 23909 - 03.29.68.39.09